



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๒  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนดให้มีการประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้ หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานนั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๒ จึงกำหนดนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล เพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร ของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รongรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ซึ่งการกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ได้นำหลักธรรมาภิบาล ประกอบด้วย หลักนิติธรรม หลัก คุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักความมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า โดยมี รายละเอียดดังนี้

**๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง**

ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา และในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เพื่อให้สอดคล้อง ตามภารกิจของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๒ โดยนำแผนที่จัดทำ แล้วสู่การปฏิบัติ พร้อมทั้งติดตามประเมินผลการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อย่างต่อเนื่อง

**๒. นโยบายด้านการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร**

ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรให้ได้บุคคลที่มีคุณภาพ มีความรู้ ความสามารถและ คุณลักษณะที่เหมาะสมและเป็นไปตามมาตรฐานตำแหน่ง โดยดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ด้วยความรวดเร็ว ถูกต้อง โปร่งใส ยึดหลักความเสมอภาค เป็นธรรมกับบุคลากรทุกคนและ ดำเนินการเป็นไปตามปฏิทินที่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนด โดยเน้นการดำเนินงานแบบมีส่วนร่วม และผ่าน การพิจารณาจากคณะกรรมการระดับเขตพื้นที่การศึกษา ทุกตำแหน่ง ก่อนนำเสนอองค์คณะบุคคล พิจารณาให้ความเห็นชอบ

/๓. นโยบาย...

### ๓. นโยบายด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

๑. ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครู ตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาเอกที่มีในสถานศึกษา และตามความต้องการจำเป็นของสถานศึกษา ด้วยความรวดเร็ว ถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้ ภายใต้ข้อมูลสารสนเทศด้านอัตรากำลังครูที่ถูกต้องเป็นปัจจุบัน

๒. ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๒ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

### ๔. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

ดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เข้ารับการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ตามหลักสูตรที่หน่วยงานต่าง ๆ กำหนด ตามความต้องการและจำเป็นของแต่ละบุคคลอย่างไม่มีขีดจำกัด เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ตามมาตรฐานวิชาชีพ ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานวิชาชีพและตามภาระงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีทักษะสมรรถนะสูง มีคุณธรรม จริยธรรม เพื่อรองรับภารกิจของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๒ ให้สามารถดำเนินการตามนโยบายและจุดเน้นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๒ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### ๕. นโยบายด้านความก้าวหน้าในวิชาชีพ

ดำเนินการส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีและเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เพื่อสิทธิประโยชน์และความก้าวหน้าในวิชาชีพของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกตำแหน่งโดยการจัดประชุม ชี้แจง อบรม เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจและสามารถดำเนินการได้อย่างถูกต้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

### ๖. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ เพื่อประกอบการพิจารณาความดีความชอบ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ ตามผลการปฏิบัติราชการ ให้เป็นไปตามปฏิทินที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

### ๗. นโยบายด้านการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ

ดำเนินการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรในสังกัด มีความพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระบบงาน และบรรยากาศการทำงาน ตลอดจนมีการนำเทคโนโลยีการสื่อสารเข้ามาใช้ในการบริหารราชการและการให้บริการแก่ประชาชน ซึ่งจะส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติงานได้อย่างเต็มศักยภาพ จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติตามโอกาสที่เหมาะสม

/๘. นโยบาย...

๘. นโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัย

ดำเนินการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดทุกกลุ่มเป้าหมาย โดยการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ จัดอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายและวินัย แนวทางการประพฤติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกกลุ่มเป้าหมายอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการป้องกันมิให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดกระทำความผิดในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางพัทธนันท์ นิลพัฒน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๒